



Stillingsbeskrivelse Social- og Sundhedsassistent på kompetent niveau

Navn:	Afdeling:	Afsnit:	Dato:
Organisatorisk placering	Social- og Sundhedsassistenten refererer til oversygeplejersken. I dennes fravær refereres til den ansvarshavende sygeplejerske.		
Funktionsområde	Social- og Sundhedsassistenten på kompetent niveau er i stand til at handle hurtigt, koordineret og effektivt og kan klare mange samtidige krav i den praktiske situation. Social- og Sundhedsassistenten har udviklet en større forståelse for patientens situation, på baggrund af erfaring med sammenlignelige patientsituationer, og ser en større helhed i de opgaver, som skal udføres. Social- og Sundhedsassistenten mestrer de mere komplekse patientsituationer, og har en fleksibel opgaveløsning tilpasset den enkelte situation samt afsnittets øvrige opgaver. Den kompetente Social- og Sundhedsassistenten har skabt sig faglig identitet, og er i stand til at forholde sig kritisk til såvel eget som kollegers arbejde. Funktionsområdet for Social- og Sundhedsassistent på kompetent niveau er nedenfor beskrevet mere detaljeret ud fra De Nationale Nøglekompetencer.		
Generelle og specifikke krav til funktionen	Literacy kompetence, <i>Evne til at forstå og anvende skriftlig information, IT og sprog</i> • Forstår, anvender og formidler relevant fagsprog i tale og på skrift • Identificerer og anvender relevante dokumenter fra VIP-portalen samt relevant faglitteratur og øvrige hospitals- og afdelingsrettede materialer i konkrete patientforløb • Anvender alle relevante funktioner i den elektroniske patientjournal • Kan anvende og argumenterer for valg af teknologiske hjælpemidler og apparatur i specifikke situationer Læringskompetence, <i>Evne og vilje til at tilegne sig ny viden</i> • Identificerer egne læringsbehov for faglig udvikling • Er bevidst om egen læringsstil • Forholder sig refleksiøst til egen praksis og viden • Holder sig orienteret omkring muligheder for læring i praksis • Arbejder bevidst med at øge egne kvalifikationer og kompetencer • Forbinder teori med egen praksis Selvledelseskompetence, <i>Evne og vilje til via eget initiativ at beslutte og gennemføre opgaver i arbejdet i overensstemmelse med virksomhedens strategier</i> • Viser problemløsende indstilling til både grundlæggende og mere kompleks sygepleje og prioriterer med udgangspunkt i viden, erfaring og patienternes behov og ressourcer • Leder den grundlæggende sygepleje og deltager i sygeplejen til patienter i komplekse forløb • Inddrager og bruger målrettet ny viden i praksis		

- Forbinder viden fra patienter og pårørende til den sygeplejefaglig praksis
- Reflekterer og tager ansvar for at træffe valg, der er forankrede i faglige og etiske begrundelser
- Opsøger hospitalets overordnede strategier og inddrager dem i daglig praksis

Kreativ og innovativ kompetence, *Evne til at gennemføre fornyelser samt støtte op om andres læreprocesser inden for sundhedsfaglig viden og praksis*

- Viser engagement i forhold til udvikling af kvaliteten i den grundlæggende sygepleje og dokumentation
- Følger og afprøver nye procedurer, retningslinjer og arbejdsgange
- Tager initiativ til at afdække afgrænsede kvalitetsproblemer og kommer med forslag til forbedringer
- Viser engagement, deltager i og gennemfører oplæring og evaluering af elever i samarbejde med kollegaer
- Medvirker til kollegaers læring i relation til grundlæggende sygepleje
- Tager medansvar for at sikre et godt læringsmiljø

Social kompetence, *Evne til at skabe konstruktive relationer til andre*, forstå andres følelser og udtrykke egne (*Patienter, pårørende, kollegaer, uddannelsessøgende og andre samarbejdspartnere)*

- Tager initiativ til at fremme en respektfuld, nysgerrig og professionel samarbejdskultur
- Reflekterer over sammenhængen mellem egen adfærd og andres reaktioner herpå med fokus på et professionelt samarbejde
- Reflekterer over og handler på andres reaktioner på egen kommunikation og handlinger
- Udviser en problemløsende tilgang i kommunikationen ved konflikter
- Deltager med respekt for andre i løsning af konflikter og anvender viden og erfaring om konfliktløsning

Kommunikationskompetence, *Evne til at skabe kommunikativ kontakt, forståelse og effekt hos modtageren* (*Fx patient og pårørende, uddannelsessøgende, monofaglige-, tværprofessionelle- og tværsektorielle samarbejdspartnere)*

- Vælger en professionel kommunikation som er målrettet, engageret og hensigtsmæssig ift. patienter, pårørende og samarbejdspartnere
- Reflekterer over egne og andres holdninger og inddrager det konstruktivt i kommunikationen af hensyn til arbejdsmiljø og kvalitet i sygeplejen

Interkulturel kompetence, *Evne til at forstå kulturel kompleksitet og indgå i fordomsfri professionel relation med andre kulturer* (*Fx socialt, etnisk, religiøst, seksuelt, politisk og økonomisk samt i forhold til kønsidentitetsopfattelse)*

- Udviser en dybere forståelse for kulturelle forholds betydning for menneskers oplevelse og reaktioner
- Er optaget af at udvikle sin viden om andre kulturer i et sygdoms- og sundhedsperspektiv
- Integrerer aktivt viden om kulturelle nuancer og kompleksitet i sygeplejen
- Udviser en professionel tilgang til forskellige kulturer i klinisk praksis

Demokratisk kompetence, *Forståelse for demokratiske processer samt evne og vilje til at øve indflydelse på beslutninger i de sammenhænge, den enkelte indgår i*

- Engagerer sig i de demokratiske beslutningsprocesser og eventuelle beslutningsfora samt argumenterer for egen holdning

		• Udviser problemløsende adfærd i de demokratiske beslutningsprocesser Sundhedskompetence, <i>Evne til at skabe, bevare eller forbedre en sund helbredstilstand* (*Hos patient og/eller pårørende. Herunder vejledning og inddragelse af patienter, tværfagligt, tværgående og tværsektorielt)</i> • Identificerer og prioriterer, i samarbejde med kollegaer og med inddragelse af patienter og pårørende, sundhedsfremmende, sygdomsforebyggende, rehabiliterende samt lindrende pleje til patienter med grundlæggende og komplekse behov • Tager initiativ til tværgående og tværsektorielt samarbejde ved overgange i patientforløbet Miljøkompetence, <i>Evne til gennem indsigt og motivation at bidrage til miljøløsninger* (*Grønne løsninger, overforbrug, energibesparende tiltag, genanvendelse, affaldssortering, engangsudstyr o.l.)</i> • Følger hospitalets strategi inden for miljø- og bæredygtighed • Udviser engagement i forhold til afdelingens miljøtiltag • Identificerer og deltager i udvikling af miljøløsninger	
Grund-, efter- og specialuddannelse		• Dansk autorisation som Social- og Sundhedsassistent	
Deltagelse i introduktion, kurser og anden uddannelse		• Deltage i kurser fastlagt for afdelingen • Deltage i undervisning planlagt for/i afdelingen	
Andet			
Dato	Underskrift leder	Dato	Underskrift medarbejder