

Forskning for patienter og med patienter

Amager og Hvidovre Hospital gør en forskel for patienter og samfund gennem en stærk translationel og inkluderende forskningskultur.

Vi vil være et førende forskningshospital, der forbedrer menneskers liv ved at skabe og omsætte ny viden, som anvendes regionalt og globalt.

Vi når vores mål gennem tæt integration af grundvidenskabelige og kliniske forskningsmetoder inden for diagnostik, behandling, pleje og forebyggelse af sygdom i en tværfaglig og tværsektoriel samarbejdskultur.

Amager og Hvidovre Hospital har ansvar for den akutte og specialiserede behandling for et **mangfoldigt og repræsentativt** udsnit af Danmarks befolkning i et af landets største optageområder.

Hospitalets medarbejdere har en stærk faglig kompetence, vilje og erfaring med at udvikle og implementere **sammenhængende patientforløb**, som giver mening i patienters og pårørendes livssituation.

Hospitalets kernekompetence er **samarbejde**, mellem forskning og klinisk praksis, mellem hospital og lokalsamfund, mellem regioner, og på tværs af kommunegrænser, til gavn for en bæredygtig udvikling og drift af den nye Region Østdanmark med fokus på omstilling til det nære sundhedsvæsen, digital innovation og helhedstænkning.

Amager og Hvidovre Hospital er et forsknings- og uddannelseshospital med et stort volumen og potentiale for hurtigt at omsætte vidensbaserede resultater til løsninger for fremtidens både nære og specialiserede sundhedsvæsen.

Forskningen på Amager og Hvidovre Hospital tager ansvar for **rekruttering og uddannelse** af sundhedsprofessionelle og andre fagligheder i et integreret fællesskab med universiteter, professionsskoler og virksomheder til gavn for kompetenceudvikling og vidensbaseret ledelse på tværs af sektorer.

Hospitalet skal positionere sig endnu stærkere som en **innovationsmotor for forandring** med patienternes behov og et udvidet behandlingsansvar som pejlemærke, når vi prioriterer og implementerer ny viden.

Forskningsstrategi 2025-2030

Forskningsstrategien har til formål at gøre Amager og Hvidovre Hospital til et førende forskningshospital, som er regionalt, nationalt og internationalt anerkendt for tværfaglig og tværsektoriel integration af sine forskningsområder målrettet patienternes behov, nu og i fremtiden.

Forskningsstrategien skal styrke vores eksisterende samarbejdskultur, mellem basale og kliniske forskningsområder, mellem vidensområder, mellem klinisk ledelse og forskningsledere, og med hospitalets patienter og eksterne samarbejdspartnere.

Strategien har følgende indsatsområder:

- **Styrket integration mellem forskningsmiljøer og vidensområder**

Forskningen tager ansvar for en samarbejdende og interdisciplinær kultur, som bygger kapacitet og skaber synergi på tværs af hospitalet.

Veletablerede forskningsgrupper tager særligt ansvar for at støtte spirende forskningsmiljøer og vidensområder.

Forskningen tager ansvar for patient- og datasikkerhed, diversitet og inklusion under de højeste etiske standarder og omsorg for hospitalets patienter og medarbejdere.

- **Styrket strategisk samarbejde mellem forskningsledere og kliniske ledelser**

Forskningsledelser og afdelingsledelser sikrer en organisationsstruktur, hvor forskningen som en kerneopgave kan bidrage til afdelingens målbillede iht. Amager og Hvidovre Hospitals overordnede strategi, herunder omstilling til det nære sundhedsvæsen og digitalisering.

Afdelingsledelsen tager ansvar for at udpege en eller flere forskningsansvarlige, som kan bistå med opgaven, herunder udvikle og implementere afdelingens forskningsplan.

Den forskningsansvarlige har et særligt ansvar for at understøtte yngre forskere og klinikere i karrierer inden for forskning og innovation samt facilitere samarbejde mellem afdelingens forskningsledere.

- **Patientens behov som pejlemærke**

Hospitalsledelsen tager ansvar for at sætte forskning på dagsordenen i alle relevante ledelsesfora.

Patientens behov som pejlemærke nås bedst, når vi indtænker diversitet, inddragelse og lighed i sundhed i det faglige samarbejde mellem sundhedsprofessionelle, dataforskere samt tekniske og samfundsvidenskabelige eksperter på tværs af sektorer.

Hospitalsledelsen og afdelingsledelserne tager ansvar for en øget strategisk kommunikation af hospitalets forskningsaktiviteter og resultater.

Forskningsledelserne tager ansvar for faglig kvalificering og bidrager til prioriteringen af både banebrydende resultater og tiltag med implementeringspotentiale.

- **Styrket regional, national og international positionering af Amager og Hvidovre Hospital**

Alle bidrager til, at Amager og Hvidovre Hospital bliver et førende forskningshospital.

Forskningens potentiale for rekruttering og tiltrækning af ressourcer i samarbejde med nationale og globale aktører støttes.

Det er et fælles ansvar at sikre en samarbejdskultur gennem inklusion og tværfaglig respekt.

Forskningsstrategiens virkemidler

- Alle kliniske afdelinger har en forskningshandleplan.
- Alle afdelinger har integreret forskning i sin ledelses- og organisationsstruktur.
- Forskning som kerneopgave er på dagsordenen i alle relevante fora.
- Den forskningsansvarliges rolle i organisationen synliggøres.
- Implementeringsstatus for forskningsstrategien følges i en dialogmøderække med afdelingsledelse, forskningsansvarlig, direktion og forskningschef.

Forandringen

I 2030 vil Amager og Hvidovre Hospitals patienter, forskningsinteresserede medarbejdere og eksterne samarbejdspartnere opleve et førende forskningshospital, som er mere end summen af sine forskningsmiljøer.

Et forsknings- og uddannelseshospital, der er anerkendt for sine resultater og med smidige og dynamiske strukturer, der sikrer samarbejde på tværs af afdelinger og fagligheder.