

AFTALE

om løn- og arbejdsforhold for pædagoger tilknyttet vikarcentret i Region Hovedstadens Psykiatri

Bemærkning: Følgende aftale er indgået på baggrund af arbejdstidsaftalens §2, hvor der under bemærkninger gives mulighed for at overstige de ugentlige 37 timer i en afgrænset periode, se afsnit 3 og 4.

Afsnit 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter pædagoger, der tilknyttes vikarcentret i Region Hovedstadens Psykiatri (RHP).

Pædagoger tilknyttet vikarcentret er omfattet af gældende overenskomst for socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.

Den enkelte pædagogvikar vil efter aftale kunne udføre vikarvagter på alle centre og tilbud i RHP. For at sikre kontinuitet og kvalitet vil alle vikarer skulle angive et antal foretrukne steder, hvor de ønsker at få tildelt vagter. Det forudsættes, at der udføres vikarvagter på flere centre/tilbud.

Bemærkning:

Arbejdet i vikarcentret er grundlæggende det samme som arbejdet på centre og tilbud i RHP dog således, at pædagogen til stadighed gør tjeneste og anvender sine kompetencer som vikar uden at pædagogen har krav på særligt varsel med hensyn til, hvor i psykiatrien vikarvagter skal udføres.

Pædagoger, der er fastansat ved andre centre/tilbud i RHP, kan ikke anvises vikarvagter under egen nærmeste leder. Det er muligt at tage vikarvagter på et andet afsnit end det afsnit, hvor pædagogen normalt gør tjeneste på eget center/tilbud.

I de tilfælde, hvor en pædagog er booket til en vagt i vikarcentret og hvor pågældendes eget afsnit efterfølgende pålægger vedkommende fx overarbejde eller ekstravagter (tilkald) på samme tidspunkt, vil det være eget afsnit, der har fortrinsretten til pågældendes arbejdsydelse.

Der kan indgås samarbejdsaftaler mellem RHP og andre af regionens virksomheder, som indebærer at anvisning af vikarvagter også kan ske til andre områder i Region Hovedstaden. Pædagogvikarer vil således – efter forudgående aftale med vikaren – kunne udføre vikarvagter både i RHP og ved andre virksomheder i regionen.

Afsnit 2. Ansættelsesformer og honorering

Pædagoger kan tilknyttes vikarcentret som:

1. Timelønnede (tilkaldevikarer)
2. Pædagoger, der er fastansat ved andre centre/tilbud i RHP og udfører vikarvagter udover den fastsatte beskæftigelsesgrad.

I henhold til gældende aftale om lokal løndannelse fastsættes tillæg for vikarvagter som følger:

1. Timelønnede (tilkaldevikarer)

Der ydes timeløn samt pensionsbidrag efter timelønsbestemmelsen i gældende overenskomst, jf. afsnit 1.

Der ydes herudover et tillæg for funktionen som pædagogvikar, som udgør 17 % af den samlede faste timeløn (inkl. evt. aftalt kvalifikations- og funktionsløn ved vikarcentret).

Bemærkning:

Tillægget beregnes på grundlag af den samlede faste timeløn for den konkrete medarbejder. Den samlede faste timeløn beregnes som 1/1924 af den samlede faste årsløn inkl. evt. ved vikarcentret aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn, men eksklusive pensionsbidrag og arbejdstidsbestemte særydelser.

2. Pædagoger, der er fastansat ved andre centre/tilbud i RHP og udfører vikarvagter udover den fastsatte beskæftigelsesgrad

Afhængigt af den ansattes beskæftigelsesgrad ydes pr. time et pensionsgivende procenttillæg af den samlede faste timeløn på eget center/tilbud som følger:

<u>Beskæftigelsesgrad</u>	<u>Tillæg</u>
0 - 30 timer/uge	21 procent
31 - 33 timer/uge	24 procent
34 - 37 timer/uge	30 procent

Der ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter efter gældende overenskomst, jf. afsnit 1

Bemærkning:

De ovenfor angivne procenttillæg indregnes ikke i grundlaget for beregning af arbejdstidsbestemte særydelser.

Der ydes tillæg for arbejde på særlige tidspunkter efter overenskomstens § 13, dog forhøjes eksisterende satser med følgende kronebeløb:

4 kr. i tidsrummet kl. 17-23

7 kr. i tidsrummet kl. 23-06

10 kr. i tidsrummet lørdag kl. 06 til søndag kl. 24 samt på søgnehellidage.

Tillæggene er uregulerede.

I forbindelse med aften og nattjeneste optjenes ikke afspadsering jf. §10.

Lokal løndannelse

Til pædagoger kan der lokalt aftales tillæg for såvel særlige funktioner som kvalifikationer.

Områdetillæg (stedtillæg)

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte jf. punkt 2 ovenfor har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der jf. punkt 1 ovenfor, ikke har fast tjenestested i RHP ydes områdetillæg efter den kommune, hvor vikarcentret til enhver tid har postadresse.

Afsnit 3 Arbejdstid mv.

Den ansatte er omfattet af bestemmelserne i den gældende arbejdstidsaftale for pædagoger. Den ansatte er dog ikke omfattet af bestemmelserne om tjenestens placering eller overarbejdstidsbetaling, hvis den ugentlige arbejdstid overstiger 37 timer i tilknytning til fastansættelsen i RHP.

Bemærkning:

For timelønnede henvises til timelønsbestemmelsen i gældende overenskomst.

Opmærksomheden henledes på, at gældende hviletids- og fridøgnbestemmelser mv. skal overholdes.

Hviletid og fridøgn

For pædagoger tilknyttet vikarcentret indgås aftale om nedsættelse af hviletid samt udskydelse af fridøgn mv. Aftalen indgås således, at den for den enkelte pædagog har virkning både i forhold til vikarcentret og evt. beskæftigelse ved andet center/tilbud.

Afsnit 4. øvrige bestemmelser**Ansættelsesbreve**

Vikarer er ikke omfattet af arbejdsgiverens pligt til at udstede ansættelsesbreve, idet den enkelte vikartjeneste som udgangspunkt ikke varer mere end en måned. Uanset dette findes det hensigtsmæssigt, at der til de tilknyttede vikarer skriftligt angives de nærmere vilkår ved beskæftigelse som vikar.

Sygdomsforfald

Ved sygdomsforfald ydes fuld honorering i de tilfælde, hvor vikarvagten er påbegyndt ved sygdommens indtræden. Honorering ydes kun for den påbegyndte vikarvagt.

I øvrigt gælder reglerne i lov om sygedagpenge.

Transportgodtgørelse

Der ydes ikke transportgodtgørelse i forbindelse med varetagelse af vikararbejde.

Ikrafttræden og opsigelse af aftalen

Nyt: Aftalen træder i kraft 1. juli 2014 og er gældende indtil 31. december 2016.

Nyt: Aftalen er blevet evalueret i oktober 2015, som aftalt, og herefter forlænget.

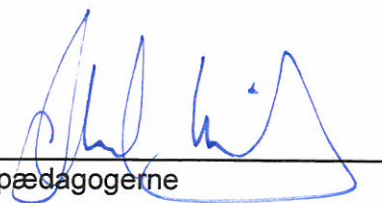
Aftalen kan herudover af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Overgangsordning

Evt. indgåede – både individuelle og kollektive - honoreringsaftaler for pædagogvikarer i RHP bortfalder samtidig med denne aftales ikrafttræden.

21/10-15 

Dato, For Region Hovedstadens Psykiatri

18/11-15 

Dato, For Socialpædagogerne