

Kommissorium for ernæringsgruppen

Gruppens medlemmer	- Tovholder Mette Petersen, Klinisk sygeplejespecialist og MPH - Sygeplejerske Jane Skou Nielsen, Mie Offorbuzor, Henriette Schmidt Loholm, Kamilla Dyrved Christiansen, Mimount Abdellaoui og Line Palludan Müller
Formål	- At medvirke til udvikling af Strategi for faglig udvikling i neonatalafsnittet - At medvirke til implementering af evidensbaseret viden - At højne fagligheden om ernæring, samt arbejde mod at ensarte vores videndeling til forældrene - At øge fokus på de indlagte børns ernæring og trivsel, via ugentlige tværfaglige ernæringskonferencer og refleksionsmøder om amning - Udarbejdelse og årlig revidering af vejledninger vedrørende ernæring - Søge, anvende og sikre implementerer litteratur der sikrer en evidensbaseret praksis - At initiere udvikling-forskningsspørgsmål vedrørende ernæring - At gruppens medlemmer afholder emnegrupper for forældre
Mål	At sundhedsprofessionelle i neonatalafsnittet har viden om retningslinjer for ernæring til præmature -og syge nyfødte børn, og anvender disse dagligt i klinisk praksis
Ansvar og fordeling	Gruppens medlemmer: - Deltager i de planlagte møder, samt påtager sig at løse opgaver imellem møderne - Forberedelsestid i varieret grad - Har ansvar for at reflektere over praksis i relation til ernæring - Dagligt italesætter og medvirker til, at implementere viden om ernæring - Har ansvar for at introducere alle nyansatte sygeplejerske i afsnittet til ernæringsgruppens arbejde - Samarbejder med NIDCAP-og forskningsgruppen - Præsenterer gruppens arbejde til personalemøder - Deltager i nationale- og internationale konferencer, temadage og relevant videreuddannelse IBCLC efter aftale med afdelingssygeplejersken
Organisering	Arbejdsgruppen refererer til afdelingssygeplejersken
Mødefrekvens	Gruppen aftaler løbende møder foreneligt med det øvrige arbejde i afsnittet og i samarbejde med afdelingssygeplejersken
Evaluering	- Årligt evalueres kvaliteten af de sundhedsprofessionelles dokumentation omkring ernæring ved hjælp af audit på 20 journaler og resultatet fremlægges på personalemødet - Status på udvikling- og forskningsprojekter evalueres ved årets udgang og præsenteres på personalemøde. Efterfølgende udarbejdes der en handlingsplan for gruppens arbejde det kommende år

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Der videndeles om gruppens arbejde på personalemøder, refleksionsforum, tovholdermøde, neo-nyt og afsnittets hjemmeside |
|--|---|