

Kommissorium for NIDCAPgruppen

Gruppens medlemmer	• Tovholdere Lisbeth Tind Larsen, og Trine Ibarra-Hansen, sygeplejersker og NIDCAP observatør • Sygeplejerske Lene Nordentoft, Betina Levin Loos, og Ane Martine Skotte
Formål	• At medvirke til udvikling af Strategi for faglig udvikling i neonatalafsnittet • At medvirke til implementering af evidensbaseret viden • At NIDCAP gruppens medlemmer får en grundlæggende viden om NIDCAP's principper, og anvender disse systematisk • At sikre implementering af NIDCAPS principper • At videndele ny viden inden for NIDCAP med øvrige sundhedsprofessionelle samarbejdspartnere • At videndele NIDCAP principperne med forældrene i den daglige pleje og omsorg til børnene • At gruppens medlemmer afholder emnegrupper for forældre
Mål	• At de sundhedsprofessionelle, forældre og samarbejdspartnere har viden om NIDCAP'S principper og anvender disse systematisk i den daglige pleje og omsorg til børnene
Ansvar og fordeling	• Gruppens medlemmer skal deltage aktivt i at nå ovenstående formål ved at arbejde samlet, men også løse individuelle opgaver hver for sig eller i mindre grupper mellem møderne i gruppen • Forpligtiger sig til at sætte sig yderligere ind i NIDCAP litteraturen og løbende læse nye artikler på området samt vidensdele med kolleger og samarbejdspartnere • Gruppens medlemmer er ambassadører og har ansvar for at vejlede og reflektere over brugen af NIDCAPs principper i afdelingen og aktivt arbejde med forbedring, implementering og optimering af brugen af disse i forhold til egne og kollegaers praksis • Har ansvar for at introducere alle nyansatte sundhedsprofessionelle i afsnittet til NIDCAPs principper efter gruppens introduktionsprogram • Tovholderne deltager i nationale NIDCAP møder og alle gruppens medlemmer deltager i nationale- og internationale konferencer, temadage og relevant videreuddannelse FINE efter aftale med afdelingssygeplejersken • Samarbejder med ernærings- og forskningsgruppen • Præsenterer gruppens arbejde til personalemøder

Organisering	• Arbejdsgruppen refererer til afdelingssygeplejersken
Mødefrekvens	• Gruppen aftaler løbende møder foreneligt med det øvrige arbejde i afsnittet og i samarbejde med afdelingssygeplejersken
Evaluering	• Gruppens tovholdere skal hvert andet efterår opgøre effekten af NIDCAP ved at score afdelingen efter en fastsat guideline: "Profile of the Nursery Environment and of Care Components" udarbejdet af Heidelise Als, Deborah Buehler, *Linda Gilkerson and **Karen Smith, ved brug af den senest reviderede udgave fra år 2008. Næste opgørelse er efterår 2020. • Status på udvikling- og forskningsprojekter evalueres ved årets udgang og præsenteres på personalemøde. Efterfølgende udarbejdes der en handlingsplan for gruppens arbejde det kommende år • Der videndeles om gruppens arbejde på personalemøder, refleksionsforum, tovholdermøde, neo-nyt og afsnittes hjemmeside • Referencer: ○ Agneta Kleberg og Kerstin Hedberg Nyquist: "Utviklingsanpassad neonatalvård" ○ Den synaktive model ○ Heidelise Als m. fl.: "Profile of the Nursery Environment and of Care Components"