

Ansøgerprofil for uddannelsessøgende til Specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje

Specialuddannelsen er en 2-årig uddannelse i henhold til Cirkulære om Specialuddannelsen¹. Uddannelsens struktur og organisering er formuleret i en fælles østdansk uddannelsesordning². Den kliniske uddannelse er nu tilrettelagt som regional uddannelse hvilket indebærer praktik på 3 forskellige hospitaler.

Specialuddannelsen påbegyndes to gange årligt henholdsvis i marts og september og udbydes på følgende hospitaler i Regionen:

Bispebjerg/Frederiksberg, Bornholm, Herlev/Gentofte, Rigshospitalet Glostrup, Nordsjælland, Amager/Hvidovre og Rigshospitalet. Der annonceres på www.sudhedsjobs.dk.

Region Hovedstadens uddannelsesgivende anæstesiafdelinger har i et samarbejde formuleret nedenstående ansøgerprofil i forhold til hvilke kriterier, der ønskes opfyldt hos ansøgere til Specialuddannelsen. Ansøgerprofilen skal således ses som et redskab for potentielle ansøgere i deres karriereplanlægning, ligesom ansøgerprofilen vil blive anvendt i prioritering af ansøgere, der indkaldes til en personlig samtale.

Ansøgerprofilen fokuserer på ansøgerens kliniske erfaring, den faglige profil samt personlige kompetencer:

Klinisk erfaring

Da Specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje er kompetencegivende i forhold til en klinisk funktion, vil der i prioriteringen af ansøgere primært lægges vægt på ansøgerens kliniske erfaring. Denne skal i tilstrækkelig grad relatere sig til observation, pleje og behandling af den komplekse patient. Der lægges vægt på ansøgerens erfaring i forhold til at kunne skabe og bevare overblikket i kliniske situationer samt prioritere opgaver og handlinger. Ydermere lægges vægt på ansøgerens erfaring med - og evne til at forholde sig til patientens forløb med udgangspunkt i patientens perspektiv.

Ifølge Cirkulære om Specialuddannelsen er to års klinisk erfaring fra ansættelse i en hospitalsafdeling et absolut minimum. I praksis anses 3 – 4 års klinisk erfaring som en hensigtsmæssig baggrund. Den kliniske

erfaring ønskes fra beslægtede specialer som:

- Kardiologi
- Neonatologi
- Akutmodtagelse
- Opvågningsafdeling
- Intensiv
- Afdelinger med komplekse patientforløb

*Der gøres opmærksom på, at erhvervelse af Specialuddannelse i intensiv sygepleje **ikke** er en forudsætning for at påbegynde Specialuddannelse i anæstesiologisk sygepleje. Hvis ansøgerfeltet til anæstesiuddannelsen er tilstrækkeligt stort, tages der hensyn til Specialuddannelsesrådenes anbefaling, hvori det henstilles, at*

en afsluttet intensiv-specialuddannelse skal være 3 år gammel, før man kan komme i betragtning til anæstesi-specialuddannelsen.

Faglig profil

Der lægges vægt på, at ansøgeren i tidligere ansættelser har udvist fagligt engagement og er opdateret i den medicinske og sygeplejefaglige viden. En opdatering af almen farmakologi og fysiologi indenfor emnerne; respiration, kredsløb, lever, nyre og nervesystemet på grunduddannelsesniveau er en forudsætning. Den faglige profil *kan* i øvrigt kvalificeres ved:

- Deltagelse i kvalitetsudvikling af sygeplejen
- Medansvarlig for indførelse af ny teknologi
- Udarbejdelse af kliniske vejledninger eller andet skriftligt materiale
- Deltagelse i vejlednings- og undervisningsaktiviteter
- Deltagelse i relevant uddannelses- og kursusaktivitet
- Interesse for videndeling

I en motiveret ansøgning er det således væsentligt, at ansøgeren gør rede for hvilke af de ovenstående aktiviteter der *evt.* har været deltagelse i, og hvilken rolle ansøgeren har haft i forbindelse med aktiviteten.

Personlige kompetencer

Det anses som en forudsætning, at ansøgeren er motiveret og har lyst, mod og personlige ressourcer til et krævende uddannelsesforløb. Ligeledes lægges vægt på ansøgerens potentiale i forhold til at honorere uddannelsens målformuleringer, der bl.a. lægger vægt på:

- Høj grad af ansvarlighed og selvindsigt
- Evne til at forholde sig refleksivt til egen praksis
- Selvstændighed og fleksibilitet
- Imødekommende adfærd
- Udvide empati i forhold til patienten
- Evne til at anvende kommunikation som et redskab i samarbejdsrelationen
- Udvide situationsbevidsthed
- Evne til at modtage vejledning konstruktivt

Ansøgning

Ønsker du at ansøge om en uddannelsesstilling, formuleres en motiveret ansøgning indeholdende dit CV,

hvor varigheden af den enkelte ansættelse samt eventuelle orlovsperioder tydeligt fremgår (med månedsangivelse).

Vedlæg udskrift fra autorisationsregistret og evt. dokumentation for diverse faglige aktiviteter.

Yderligere information kan fås hos de uddannelsesansvarlige på de kliniske afdelinger:

Hospital	Navn	E-mail	Telefon
Bispebjerg/Frederiksberg	Birgit Riis	Birgit.riis@regionh.dk	3531 2077
Bornholm	Lone Bjerg	Lone.Bjerg@regionh.dk	38671480/30271626
Gentofte	Christina Sølvsteen	christina.soelvsteen.lunde.01@regionh.dk	38 67 41 00

	Lunde		
Glostrup	Hanne Wiinholt	hanne.wiinholt@regionh.dk	3863 3166
Herlev	Anette Dyremose	anette.dyremose@regionh.dk	4488 4488 #8-2202
Hillerød	Helle Clausen	helle.clausen.01@regionh.dk	4829 6224
Hvidovre	Sophie Kjær	pia.sophie.kjaer@regionh.dk	3862 6236
Rigshospitalet	Jakob Vedtofte	jakob.ibsen.vedtofte@regionh.dk	3545 8336

¹ Cirkulære om specialuddannelse for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje nr. 93 af 26. juni 1997

² Uddannelsesordning for Specialuddannelsen for sygeplejersker i anæstesiologisk sygepleje i Østdanmark, 2009