



Hygiejneorganisation
Rammer – viden - forandring
30. november 2021

Varde
Kommune



1

Varde
Kommune



Lidt om mig



2

Historik

- 2012: Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker
- 2014: Sundhedspolitik vedtages politisk
- Efteråret 2014: Indgåelse af samarbejdsaftale med Infektionshygiejnisk Enhed på SVS
- 1/1-2015: Etablering af hygiejneorganisation Social- og Sundhedsområdet
- 1/1-2016: Udvidelse til Børn og Unge



3

Hygiejneorganisation

Hygiejneorganisationen i Varde Kommune



4

Hvordan arbejder hygiejneorganisationen?

- Retningslinjer
- Telefonisk rådgivning
 - Tovholder
 - SVS
- Undervisning
 - Basiskursus
 - Supplerende kursus
 - Behovsspecifik
- Audits
 - Håndhygiejne
 - Institution

Understøtte implementeringen af hygiejneorganisationen og brugen af de hygiejniske retningslinjer.

Være bindeleddet fra egen organisation og ind i hygiejneorganisationen – begge veje

5

Næste skridt

- Opkald/rådgivning hos tovholder og IHE
- Auditrapporter
- Nye/ændrede nationale retningslinjer



6

Eksempler på indsatser

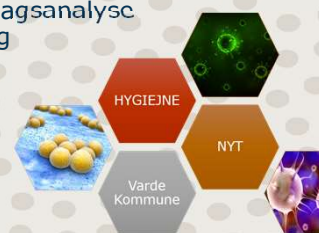
Børn og Ungeområdet

- Inspirationsdag
- Træne håndvask med børnene i dagtilbud - hygiejne og håndvask som del af læreplanstema
- Undervisning i 0. klasser



Social og Sundhedsområdet

- Behovsspecifik undervisning
- Årligt temamøde
- Håndtering af udbrud herunder kerneårsagsanalyse og smitteopsporing
- Nyhedsbrev
- Lokale "fremstød"

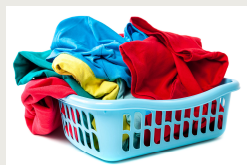


7

Eksempler på
udfordringer

Vasketøj

- Tøj på plejecentre og bosteder blev vasket fælles uanset temperatur



- Forandring krævede:
 - Ledelsesbeslutning
 - Økonomi
 - Omlægning af arbejdsgange
 - Ombygning/indkøb
 - Tid

8

Varde
KommuneEksempler på
udfordringer

Fingerringe

- Kultur er det sværeste at forandre
- Identitet og forskellige fagligheder
- Et langt stykke på vej – og det sidste kom i foråret 2020
- Efter COVID-19 er det ikke noget, der sættes spørgsmål ved på samme måde længere.



9

Varde
KommuneEksempler på
udfordringer

Opbevaring af arbejdsdragt

- Mødet mellem best-case-scenario og virkelighedens rammer
 - Fysiske rammer
 - Økonomi
- Det bedst mulige
- Et skridt ad gangen i den rigtige retning



10



Varde
Kommune

Eksempler på
udfordringer

Rengøring af legetøj

- Tidsmæssig udfordring for personalet i dagtilbud
- Samarbejde med Jobcenteret – team af nyttejobbere
- Mål: Gøre legetøjsrengøring praktisk muligt



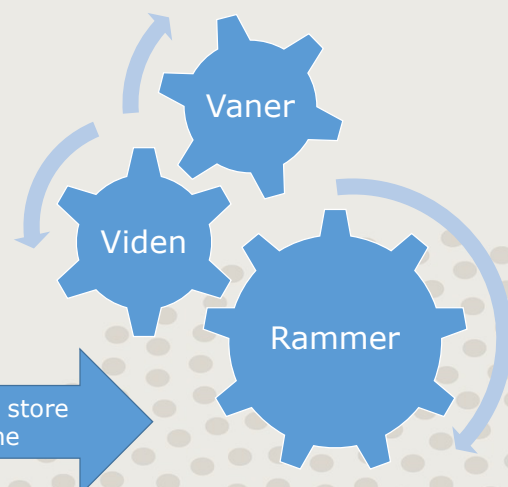
11



Varde
Kommune

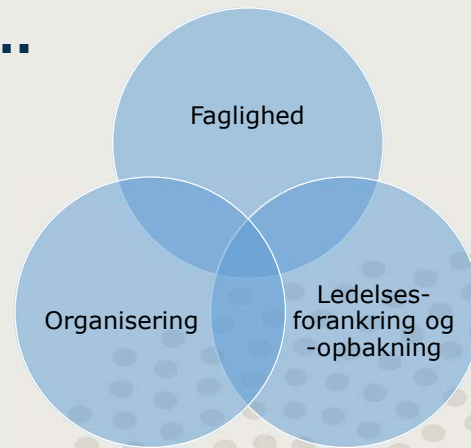
Implementering

- Ledelsesopbakningen er uundværlig!
 - Økonomi
- Et skridt ad gangen
 - Inddragelse/høring
 - Kultur



12

It all comes down to....



13

Gode råd ved etablering af en hygiejneorganisation

- Ledelsesopbakning er afgørende!
- Der skal afsættes timer til en koordinerende funktion.
- Opbyg organisationen ud fra det "skelet" området i forvejen har
 - Lokal forankring
- Tag tid til høring og inddragelse – herunder MED-systemet, hvor relevant
- Prioriter undervisning
- Hold gryden i kog ☺

14

Gode råd til et godt hygiejnesamarbejde

- Afstem forventninger – et fælles ansvar
- Godt samarbejde kræver kendskab til hinandens kompetencer, organisation m.m.
- Lav præcise aftaler
- Fleksibilitet fra begge parter
 - Bliver muligt, når der er klarhed omkring forpligtelser m.m.
 - Kendskab giver tillid

15

Og så kom COVID-19...

- En styrke MED en hygiejneorganisation
- Og en styrke FOR hygiejneorganisationen



16

Spørsmål?



17



Tak for i dag!

18