

Strategi for forskning i ortopædkirurgisk sygepleje

ERON

Equity-Oriented Research in Orthopedic Nursing

UDGIVER

ERON (Equity-Oriented Research in Orthopedic Nursing), Enhed for forskning i ortopædkirurgisk sygepleje, Ortopædkirurgisk Afdeling, Amager og Hvidovre Hospital

<https://intranet.regionh.dk/ahh/afdelinger/ortopaedkirurgisk-afdeling/om-afdelingen/Sider/Afdelingens-forskning.aspx>

REDAKTION 2026

Trine Schifter Larsen, Nina Halberg, Pia Søe Jensen, Isabella Lund Rasmussen, Bostan Gøncü
Godkendt af Chefsygeplejerske, Dorte Evaristi

Indhold

Forskningsprofil	3
Grundlag for forskning.....	3
Social ulighed i sundhed og mangfoldighed.....	3
Samskabelse, tværfaglighed og tværsektoriel forskning	3
Forskningseksempler	4
Projekt SNAK (Sårheling, Dialog og Kost)	4
VORES (Velfærd og Relationer – Et Sundhedsprojekt)	4
Using complaints to improve quality of care and increase health equity (The increaseEQUITY study).....	4
Formidling.....	5
Organisering.....	5
Nøglepersoner	5

Forskningsstrategi 2026-2028

Forskningsprofil

ERON står for Equity-Oriented Research in Orthopedic Nursing. Her undersøger vi, hvordan sygepleje, omsorg og behandling kan forbedre det ortopædkirurgiske patientforløb ud fra et lighedsorienteret perspektiv. Vores særlige fokus er på, hvordan sociale, organisatoriske og etiske uligheder påvirker patienters oplevelser og behandlingsresultater og hvordan denne viden kan inddrages til at opnå retfærdige, inkluderende og meningsfulde patientforløb.

I ERON er formålet at skabe forskningsbaseret viden, der understøtter en retfærdig og mangfoldighedsorienteret tilgang i klinisk praksis. Denne viden integreres i udviklingen af pleje, behandling og kliniske retningslinjer, så den skaber værdi for patienter, pårørende og sundhedsprofessionelle.

Grundlag for forskning

Hvidovre Universitetshospital har et af Danmarks største ortopædkirurgiske afdelinger og et af landets største optagerområder målt på antal borgere, som dækker over en bred demografisk og mangfoldig befolkning. Vores ambition er at lave forskning og udvikling af sundhed, behandling og pleje med patienter, pårørende og sundhedsprofessionelle. Gennem et tværfagligt og tværsektorielt samarbejde, bygger vi bro mellem hospitaler, forskningsinstitutioner, lokal- og civilsamfund og klinisk praksis med et vedvarende fokus på lighed, høj kvalitet og innovation. Baggrunden for denne ambition trækker på centrale forståelser af ulighed, mangfoldighed og samarbejde, som vi kort vil præsentere her.

Social ulighed i sundhed og mangfoldighed

Diversitet henviser til social forskellighed og mangfoldighed som et menneskeligt grundvilkår og bygger på erkendelsen af, at mennesker er ligeværdige. Det indebærer, at alle – uanset køn, alder, etnicitet eller social baggrund – skal have reel, og dermed retfærdig, adgang til behandling. Vi ved, at socialt dårligere stillede personer (gennem vilkår som økonomi, netværk, uddannelse, racialisering, geografi mm) oplever en reduceret adgang til sundhedsydelser. Disse vilkår stiller nogle patienter dårligere igennem deres sygdomsforløb fra forebyggelse, udredning, behandling, resultater, komplikationer og dødsfald. Med et gennemgående fokus på retfærdighed, inkluderer forskningen i ERON et særligt blik for disse strukturelle uligheder, som begrænser individer i at få lige meget ud af tilgængelige ydelser. Når vi taler om social ulighed i sundhed er det derfor med en underliggende ambition om at udligne ulighed i adgang og behandling og skabe inkluderende rammer og processer, der rummer mangfoldighed. Udgangspunktet for denne ambition bygger derfor på vidensskabelse som en samskabende proces.

Samskabelse, tværfaglighed og tværsektoriel forskning

Vi arbejder med en vidensskabelsesforståelse, hvor forskere ikke er eksperter, som kommer udefra for at definere, hvad der skal ske og hvordan. I stedet ser vi vidensskabelse som en demokratisk og kollektiv proces. Derfor anvender vi dialogiske metoder gennem hele forskningsprocessen (også

designfasen) med et indlejret læringsperspektiv. Samskabelse handler om at lære af hinanden, og indgå i dialog, som fremmer flerstemmighed og skaber nye forståelser (teori) og praktiske handlinger.

Netop i mødet mellem forskellige faglige og erfaringsbaserede perspektiver bliver det muligt både at adressere konkrete problemer og udfordre det, der ellers fremstår som selvfølgelig i praksis. Vi arbejder tværvideenskabeligt, med både human- og samfundsvidenskabelige og sundheds- og naturvidenskabelige perspektiver samt på tværs af de professioner, som er involveret i de ortopædkirurgiske patientforløb. Et ortopædkirurgisk patientforløb er ikke afgrænset til hospitalskonteksten, men foregår også i det kommunale og i borgernes hjem og levede liv. For særligt ældre og kronisk syge er sygdom og kontakten med sundhedsvæsenet en integreret del af hverdagsliv. Derfor samarbejder vi også med kommunale aktører, lokalsamfund og civile organisationer.

Forskningseksempler

De følgende tre forskningseksempler viser, hvordan vi i ERON arbejder med ovenstående principper i vores forskning.

Projekt SNAK (Sårheling, Dialog og Kost)

I forskningsprojektet SNAK udvikles en sygeplejeledet ernæringsintervention til patienter med ikke-helende bensår i vores Ortopædkirurgisk Sårambulatorium. Formålet er at forbedre sårheling ved at integrere ernæring som en forståelig og tilgængelig del af behandlingen. Interventionen er udviklet sammen med patienter, pårørende og sygeplejepersonale for at sikre en meningsfuld og klinisk anvendelig intervention. Projektet undersøger patienternes ernæringstilstand for at identificere behov og teste effekten af indsatsen, med fokus på at forbedre sårhelingen og gøre forebyggende ernæringstiltag tilgængelig for alle patienter.

VORES (Velfærd og Relationer – Et Sundhedsprojekt)

Forskningsprojektet undersøger, hvordan sundhedsprofessionelle fra hospitalet kan styrke fællesskaber og forbedre adgangen til sundhedsvæsenet for mennesker i udsatte boligområder. Ved at flytte hospitalets specialiserede ressourcer direkte ud i lokalsamfundet og med en relationel og samskabende praksisform udfordres eksisterende ulighedsskabende strukturer, så borgerne i fællesskab kan påvirke deres vilkår. Borgere, sundhedsprofessionelle og forskere samskaber viden om, hvordan de i fællesskab kan lave nye lokale omsorgsrum, dermed skabes velfærd *med* og ikke *for* borgere.

Using complaints to improve quality of care and increase health equity (The increaseEQUITY study)

Forskningsprojektet analyserer patient- og serviceklager indgivet til Hvidovre Hospital i perioden 2022-2024, hvor formålet er at lære af patienter og pårørendes oplevelser med utilstrækkelige og ulige indlæggelsesforløb. Ved at analysere mønstre og underliggende årsager til klagerne, identificeres relevante aspekter, som kræver særlig opmærksomhed. Med et fokus på patientforløb på tværs af specialer og professioner, er målet at forbedre kvaliteten af den pleje og behandling, der tilbydes.

Formidling

Formidlingen har til formål at sikre, at viden om sociale, organisatoriske og etiske uligheder i det ortopædkirurgiske patientforløb gøres synlig, forståelig og anvendelig for klinisk relevante målgrupper. Formidling forstås ikke blot som deling af forskningsresultater, men som en aktiv proces, hvis formål er at skabe forståelse og indsigt til at indgå i dialog og forandring på tværs af klinisk praksis, organisation og samfund.

Fokus er på at formidle viden, der understøtter udvikling af sygeplejen til både akutte og elektive ortopædkirurgiske forløb, herunder rehabilitering og patienters møde med sundhedsvæsenet. Internt understøtter formidlingen en fælles kultur for forskningsbaseret praksis gennem løbende vidensdeling og tværfaglig dialog, hvor forskningsbaseret viden integreres i klinisk praksis og udviklingen af retningslinjer. Eksternt har ERON fokus på at synliggøre forskning i ortopædkirurgisk sygepleje med et lighedsorienteret perspektiv gennem både videnskabelig, faglig og populær formidling.

Organisering

ERON er organiseret som en (tværfaglig) forskningsenhed, hvor forskning, klinisk praksis og organisatorisk udvikling er tæt forbundet. Organiseringen bygger på et fælles ansvar for enhedens drift og faglige udvikling, hvor enhedens medarbejdere bidrager med komplementære kompetencer inden for forskning, praksisudvikling, undervisning og forskningsunderstøttende aktiviteter. Enheden er ledelsesmæssigt forankret i afdelingen med chefsygeplejersken som projektejer og overordnet ansvarlig, hvilket sikrer sammenhæng mellem strategiske prioriteringer, klinisk praksis og forskningsindsats. Herudover leder og varetager enhedens forskere projekter herunder projektmedarbejdere indenfor hvert sit forskningsfelt i samarbejde med både interne og eksterne samarbejdspartner.

ERON arbejder ud fra en organisering, hvor vidensdeling, faglig sparring og involvering i forsknings- og udviklingsaktiviteter prioriteres. Forskningen udvikles i tæt samspil mellem forskere, kliniske nøglepersoner og praksisfeltet med et gennemgående fokus på ulighed i sundhed. Denne organisering understøtter både høj forskningsmæssig kvalitet og anvendelighed i klinisk praksis.

Nøglepersoner

Lektor og Postdoc, Ph.d. cand.pæd. ant., Sygeplejerske

Trine Schifter Larsen

Trine.schifter.larsen@regionh.dk tlf.:

Postdoc, Ph.d., cand. pæd. ant., Sygeplejerske

Nina Halberg

nina.halberg@regionh.dk, tlf.: 38621664

Lektor og Postdoc, Ph.d., cand.scient.san, Sygeplejerske

Pia Søe Jensen

Ann.Pia.Soe.Lytken.Jensen@regionh.dk, tlf.: 36322464

Forskningsassistent, Cand. Cur. Sygeplejerske

Isabella Lund Rasmussen

isabella.fie.lund.rasmussen@regionh.dk, tlf.: 38623014

Klinisk sygeplejespecialist, Cand.cur. Nursing Science, Sygeplejerske

Bostan Gøncü

tugba.bostan.goencue.01@regionh.dk, tlf: 21547951

Projektejer og overordnet ansvarlig, Chefsygeplejerske, MHH, Sygeplejerske.

Dorte Evaristi

Dorte.Evaristi.Sarovic@regionh.dk, tlf.: 38626175