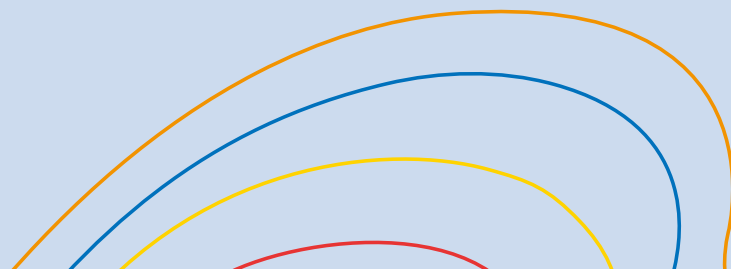




Vil du blive en bedre leder?

Lederuddannelse • Hvidovre Hospital og Amager Hospital 2010



Indhold

Ledelse er et fag, og ledelse kan udvikles	3
Opbygning af lederuddannelsen	4
Aktiviteter i uddannelsen	5
Hvornår?	6
Hvem er målgruppen?	7
Hvad forventer vi af dig?.....	7
Tilmelding.....	7
Undervisere	7
Vil du vide mere?	7



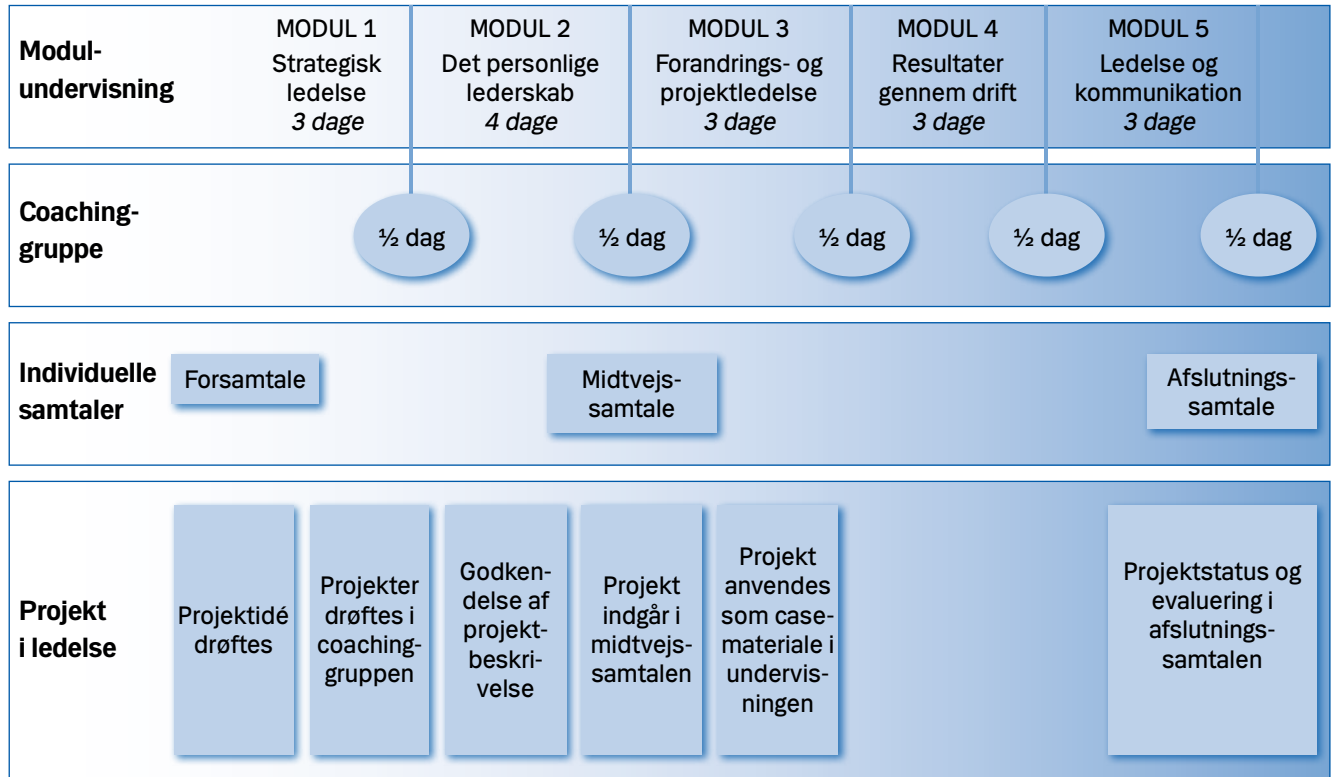
Ledelse er et fag, og ledelse kan udvikles

Hvidovre Hospital og Amager Hospital tilbyder lederuddannelse for mellemledere fra alle faggrupper.

Som deltager får du:

- Indsigt og forståelse for din lederrolle og kravene til dig som leder
- Aktuel viden og indsigt i teorier og ledelsesredskaber, som er relevante for dine ledelsesmæssige udfordringer
- Styrket dine ledelsesmæssige og personlige kompetencer
- Indsigt i ledelse af strategi, resultater og medarbejdere
- Værktøjer til at varetage forandringsledelsesopgaver i Region Hovedstaden
- Et ledernetværk på tværs af hospitalernes afdelinger

Opbygning af lederuddannelsen





Aktiviteter i uddannelsen

Modulundervisningen er centreret om 5 temaer:

- Strategisk ledelse
- Det personlige lederskab
- Forandrings- og projektledelse
- Resultater gennem drift
- Ledelse og kommunikation

Hvert modul varer 3-4 dage og består af oplæg, plenumdiskussion, arbejde i grupper, individuelle øvelser, arbejde med cases, spil m.m.

Som led i uddannelsen indgår en 360 graders lederevaluering, som kan give væsentlige input til arbejdet med dine ledelsesudfordringer. Desuden vil du få udarbejdet en personlig lederprofil (MBTI - Myers-Briggs Type Indicator). Begge værktøjer vil blive integreret i uddannelsen, så de understøtter din læring.

Coachinggrupperne er grupper á 8 personer, hvor du får mulighed for coaching på egne ledelsesmæssige udfordringer og også kan øve rollen som coach. En konsulent deltager i alle møder i coachinggruppen.

De **individuelle samtaler** er samtaler mellem dig og en konsulent. Ved den første samtale fokuseres på dine ønsker til udbytte af uddannelsen og afstemning af forventninger om dette. Derfor deltager din leder også i en del af samtalen. Ved midtvejssamtalen er der fokus på din MBTI-profil, og status for din 360 lederevaluering og dit projekt. Ved afslutningssamtalen evalueres udbyttet af uddannelsen, og her deltager din leder igen i en del af samtalen. Formålet med at inddrage din leder i både forsamtale og afslutningssamtale er at forankre din ledelsesudvikling i din afdeling - så du får opbakning til din deltagelse og mulighed for at bruge, hvad du har lært.

Som led i uddannelsen skal du arbejde med et selvvalgt **projekt i ledelse**. Projektet formuleres i samarbejde med din leder og kan omhandle ledelses- eller organisationsudvikling i praksis. Projektet vil blive bragt i spil i mange af uddannelsens aktiviteter, men det primære arbejde med projektet vil foregå som del af dit ledelsesarbejde i egen afdeling.

Der vil være obligatorisk **litteratur** til hvert modul i et omfang, som svarer til ca. to artikler pr. gang.

Hvornår?

Modulundervisningen finder sted på følgende tidspunkter:

Modul 1	Strategisk ledelse	10. - 12. marts 2010
Modul 2	Det personlige lederskab	4. - 7. maj 2010
Modul 3	Forandrings- og projektledelse	15. - 17. juni 2010
Modul 4	Resultater gennem drift	25. - 27. august 2010
Modul 5	Ledelse og kommunikation	5. - 7. oktober 2010

Torsdag den 11. marts 2010 vil der være et aften-arrangement, som slutter kl. 21.00.

Modul 2 afholdes som internat – resten foregår som undervisning i dagtimerne.

Afsluttende arrangement med overrækkelse af kursusbeviser afholdes torsdag den 4. november 2010.

Tidspunkter for individuelle samtaler samt møder i coachinggruppen aftales nærmere.



Hvem er målgruppen?

Uddannelsen er rettet mod samtlige ledere på mellemliderniveau fra Hvidovre Hospital og Amager Hospital samt interesserede ledere fra andre hospitaler. Er du i tvivl om, hvorvidt du tilhører målgruppen, kan du kontakte udviklingskonsulent *Mikael Schmidt* på tlf.: 3632 2419.

Hvad forventer vi af dig?

Uddannelsen kræver en høj grad af personlig involvering og forudsætter deltagelse i samtlige uddannelsens aktiviteter. Du skal være indstillet på at bidrage med dine egne ledelsesmæssige udfordringer og være villig til at reflektere over disse i coaching-grupperne.

Tilmelding

Du tilmelder dig ved at udfylde et ansøgningsskema, som findes på internettet:

www.hvidovrehospital.dk/UUA - under menupunktet "leder"

Ansøgningsfrist er den 16. december 2009.

Optagelse udmeldes den 15. januar 2010.

Undervisere

De faste undervisere på uddannelsen er udviklingskonsulenterne *Mikael Schmidt*, *Maj Fagerberg* og *Elin Drevsholt* fra Hvidovre Hospital.

Herudover vil der være undervisning ved hospitalsdirektionen, ledere og øvrige ressourcepersoner fra Hvidovre Hospital og Amager Hospital samt eksterne oplægsholdere.

Vil du vide mere?

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til udviklingskonsulent *Mikael Schmidt*,
Mail: mikael.schmidt@hvh.regionh.dk
Tlf.: 3632 2419 eller
til kursussekretær *Merete Rosendal*
Mail: merete.rosendal@hvh.regionh.dk
Tlf.: 3632 2161



REGION **H** Hvidovre
Hospital

REGION **H** Amager
Hospital

Udarbejdet af:
Udviklings- og uddannelsesafdelingen afs. 046
Hvidovre Hospital
Kettegård Allé 30
2650 Hvidovre
www.hvidovrehospital.dk/UUA

Layout: Zofia Kruszona, UUA-046 HVH
Foto: Anna G. Pearce
Tryk: Kopiafd. 137 10/2009